QL WGA HIAAT BASIS 2027

Wijziging polisvoorwaarden 2027 versus 2026

quantum leben

ARTIKEL	ONDERWERP	VOORWAARDEN 2026	VOORWAARDEN 2027
1.2	AO-staffel %	In de voorwaarden werd uitkeringspercentage gehanteerd in de berekening van de uitkering.	De definitie AO-staffelpercentage is toegevoegd. De term uitkeringspercentage was verwarrend vanwege de definitie die het UWV hanteert.
1.14	DGA	Een DGA volgens ‘’de regeling aanwijzing directeur-grootaandeelhouder 2016” kon niet deelnemen aan de verzekering. Voor overige DGA’s was dit mogelijk als aan voorwaarden werd voldaan.	Een DGA volgens ‘’de regeling aanwijzing directeur-grootaandeelhouder 2016” kan niet deelnemen aan de verzekering.
1.14	Statutair bestuurder	Dit was in de polisvoorwaarden niet nader gespecificeerd.	Om deel te nemen aan de verzekering geldt de vereiste van een arbeidsrelatie waarin de werkgever gezag uitoefent over de werknemer. Voor een statutair bestuurder zijn voorwaarden gedefinieerd om deel te kunnen nemen aan de verzekering.
1.14	Partner of familielid	Dit was in de polisvoorwaarden niet nader gespecificeerd.	Voor partners of familieleden tot en met de derde graad van een DGA of een statutair bestuurder geldt dat minimaal 3 andere werknemers per partner/familielid deelnemen.
1.14	Beperkte dekking	Er gold een beperkte dekking voor een DGA die voldeed aan de voorwaarden om deel te nemen aan de verzekering.	Voor een partner/familielid met een aandelenbelang of een statutair bestuurder geldt een beperkte dekking.
3.1	Contractperiode	In de polisvoorwaarden werd een contractperiode van 36 maanden beschreven.	Er wordt nu verwezen naar de contractperiode zoals dit is vermeld polisblad.

QL WGA HIAAT BASIS 2027

Wijziging polisvoorwaarden 2027 versus 2026

quantum leben

ARTIKEL	ONDERWERP	VOORWAARDEN 2026	VOORWAARDEN 2027
3.2	Beëindiging door werkgever	Nadat werkgever was geïnformeerd over wijziging werd verwezen naar artikel 12.	Nadat werkgever is geïnformeerd over wijziging wordt verwezen naar artikel 5.2 en 12.
3.3	Beëindiging door verzekeraar	Beëindiging door wetswijzing sociale verzekeringen of de uitvoering daarvan ontbrak.	Aan de opsomming is de toegevoegd dat de verzekeraar kan beëindigen als gevolg van wetswijzing voor sociale verzekeringen, of de uitvoering daarvan waar door de uitkeringsplicht van verzekeraar wordt geraakt.
5.2	Aanpassing premie percentage	Aanpassing van het premiepercentage voor ieder nieuw verzekeringsjaar was niet mogelijk.	Toegevoegd dat voor ieder nieuw verzekeringsjaar het premiepercentage kan worden aangepast.
6.3	Werknemer met recht op een WIA uitkering	Er werd alleen beschreven dat geen premie verschuldigd was voor een werknemer die op de ingangsdatum al een WIA uitkering ontvingen.	Expliciet beschreven dat er geen recht is op een uitkering als een werknemer op de eerste ziektedag al recht heeft een WIA uitkering.
7.2	Berekening uitkering	De hoogte werd berekend: Het verzekerd maandloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage minus de WGA-Vervolguitkering.	De hoogte werd berekend: Het verzekerd maandloon vermenigvuldigd (volgens artikel 1.10.4) met AO-staffelpercentage (volgens artikel 1.2) uitkeringspercentage minus de WGA-Vervolguitkering.
12.1	Aanpassing premie percentage	Aanpassing van het premiepercentage en/of polisvoorwaarden was mogelijk op de contractvervaldatum.	Aanpassing van het premiepercentage is mogelijk aan het einde van elk verzekeringsjaar. Aanpassing van de polisvoorwaarden is mogelijk op de contractvervaldatum.

QL WGA HIAAT BASIS 2027

Wijziging polisvoorwaarden 2027 versus 2026

ARTIKEL	ONDERWERP	VOORWAARDEN 2026	VOORWAARDEN 2027
12.2	Aanpassing op andere gronden	Er was de mogelijkheid om In uitzonderlijke omstandigheden aanpassing aan te brengen. Als dit werd toegepast werd minimaal 3 maanden van tevoren worden aangekondigd.	De mogelijkheid om tussentijdse aanpassingen te doen als het ongewijzigd voortzetten van de verzekering onverantwoord is en niet kan worden uitgesteld tot de eerstvolgende mogelijkheid is uitgebreider beschreven.